# クローバー 学 園

# 2025年度事業計画説明資料

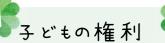
# ■ 保護者の皆さまへ

クローバー 学 園 2025年度の取り組み





### 基本方針 クローバー 学 園



子どもを権利の主体者

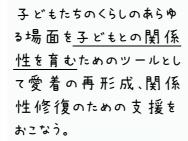
としてとらえ、その最善の

利益を追求し、家庭の

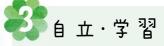
代替機能として安心、

安全な場を提供するよう

に努める。

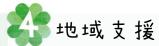






将来、自立した個人とし て等しく健やかに成 長す ることができるよう、子 ども の発達段階に応じて、 切れ目のない学習機 会を提供する。

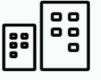




他の関係機関と連携 し、子どもに関する地域 支援の拠点として地域 に必要とされる施設を目 指す。







クローバー学園では、「愛育」の精神を大切にし、職員一人ひとりが「当園のあるべき姿」をめざし、日々の 実践に努めてまいります🛸

# クローバー 学 園 2025年度 重点目標







2025年度重点目標

# ①子どもの権利を第一に

子 どもからの 意 見 が 出しやすい よう、子 どもが 自 然 なありのまま でいられる環 境をつくっていく。

# ②食を通じた関係性づくり

愛着関係や関係性を育むための最も大切なツールである食を通じて、子どもと一緒にさまざまな経験を得られるように支援していく。

## ③学習支援の充実

学習環境を整え、基礎的な 学力の向上を目指すとともに、 子どもが自主的に意欲をもって学習に取り組めるよう、学力 保障に向けた支援を進める。

# もっとくわしく



か伝えします!





# ①子どもの権利を第一に

子どもが自分の考えや意見を言えるような場をつくり、これまでよりも、子どもの声聴く機会を積極的につくるようにし、普段の生活にも取り入れるようにしたりしていきます。また、自立支援計画をつくる際に、子どもの気持ちや考えも尊重しながら進めています。外部からアドボケイトの方に第3者の立場から、子どもの気持ちを聴いてもらう機会をつくっていきます。

## ②食を通じた関係性づくり

子どもたちを支援していくために、まずは<u>子どもと職員が良好な関係</u>を結んでいく必要があります。キッチンで子ども一緒にご飯やおやっ作りをしたり、子どもの要望に応じて担当職員が献立をアレンジしたりしています。キッチンの中で一緒に調理をしながら、子どもたちが今感じていたり困っていることを気軽に話ができるような雰囲気を作っていくことで、食を通じて子どもと関係性を作っていくことを一番に大事にしていきたいと考えています。

## ③学習支援の充実

学力をつけていくことで、将来の進路や職業の選択肢の幅を拡げていくことができます。当園では、子どもたちが自分から勉強に取り組めるように、普段の生活の中で<u>職員が勉強のサポート</u>したり、子どもの希望に合わせて、大学生の学習ボランティアさんに勉強を見てもらったり、中学生は塾に通うことができるような仕組みを用意しています。また、小学生には、自分で選んだワークやドリルを使って、勉強する習慣をつけられるように支援をしたいと考えています。

### クローバー 学 園 2025年度重点目標







2025年度重点目標

# ④性教育の充実

各年齢に応じた性教育を行い、 子どもが生活の中で性(生)を 特別視せずに学んでいける環境 を整えていくとともに、職員も性 (生)の支援を身近なものとして捉 えられるよう学びを深めていく。

# ⑤職員の人材育成

「当 園のあるべき姿」を優先 度 の高い内容から改訂を進め、そ の指針の実現に向けて人材 育成、キャリアパスを体系化させ る。

## ⑥地域の子育て支援

親子支援事業を開始し、より 地域の子育て支援に協力で きるように、峡東3市や子育て 支援機関・団体との連携を 深める。

# もっとくわしく (の) お伝えします!







### ④性教育の充実

当 園では、いろいろな年 齢の子どもたちが集 団で生 活しているため、子ども同 士のかかわりの中で 自 分の年 齢以 上の性 的な 話題に触れてしまう場合があります。そこで令和5年度から、性(生)教育委員会を中心に、子どもに自分の体を大切にし身を 守る術を身につけたり、年齢に合った性の知識を身につけることができるように、大学の先生とも協力してもらいながら、性(生)を 特別視しない性(生)教育を始めていきます。

# ⑤職員の人材育成

子どもの支援をしっかりとできるような職員のあるべき姿を目指し、園内や外部での研修機会を増やすだけでなく、クローバー学 園が目 指す養 育の形『当 園のあるべき姿』を優先 度の高いものから改訂していきます。また、職員が安 心して長く勤めてもらうこ とができるように、自分のキャリアを考えられるような仕組みも繋えていきたいと考えています。

## ⑥地域の子育て支援

地域のご家庭への支援として、ショートステイ(子どもを短時間や1日お預かりすること)事業を市町村と協力して取り組み始め ています。また、地域の親子を支援する事業として、地域のご家庭の子育てについてのさまざまな悩み相談を受けたり、ペアレント・ト レーニングとして一緒に子育てを考えたり、子育てに関する講演会を実施する予定です。

# 子どもと職員の人数(2025年6月)









2名



2名



職員は、各グループに 5名配置されています







1名



園長、児童指導員、保育士、心理士、栄養士、自立支援専門相談員、家庭支援専門相談員、 里親支援専門相談員等、各種の専門職も含めて、35名で子どもたちの生活と自立を支えています。

# 2025年度イベント・行事(予定)





ハロウィーンパーティ

総合防災訓練

介山大菩薩会との稲収穫 📦



新グループ・新任職員発表 地域の河川清掃



ゴールデンウィークのお 出かけ



介山大菩薩会との田植え

七夕かざり



甲州市調理師組合の慰問





10月

11月

クリスマス会



書初め



夏休みのお出かけ 退園生とのお盆交流会





1月

節分・豆まき



お別れ球技会 退園式·離任式



9月